

Unternehmenspolitik der Siebert-Arbeitsschutz GmbH

Die **Siebert-Arbeitsschutz GmbH** bietet Dienstleistungen im Bereich der Corporate Health, Arbeitsschutz, Arbeitssicherheit, Arbeitsmedizin und -Psychologie sowie Weiterbildungen an.

Unser Ziel ist, die gesetzten Kundenanforderungen in einer hohen Qualität zu liefern, sowie eine objektive Bewertung der Geschäftsprozesse unserer Kunden gemäß gesetzlicher und normativen Regelwerke entsprechend des Standes der Technik zu erreichen.

Die Siebert-Arbeitsschutz GmbH legt in ihrem Managementhandbuch alle Grundsätze, Prozesse und qualitätsrelevanten Projektaktivitäten fest. Diese Festlegungen sind verbindlich für die Tätigkeit des Unternehmens und ihrer Beschäftigten. Die Siebert-Arbeitsschutz GmbH arbeitet nach den jeweils anzuwendenden gültigen gesetzlichen und normativen Regelwerken.

Unseren Kunden sichern wir zu, dass unsere Tätigkeiten ihre Anforderungen an Zuverlässigkeit, Verschwiegenheit, Sorgfalt, Offenheit für Einsprüche erfüllen.

Neben dieser Kundenorientierung ist für die Verbundunternehmen die Einhaltung folgender Grundsätze unabdingbar, um das Vertrauen zu erlangen und langfristig zu sichern:

- Unparteilichkeit und Unabhängigkeit,
- sachliche Darstellung von Feststellungen entsprechend des Standes der Technik,
- Vorgehensweisen auf der Basis von Nachweisen,
- Lieferung von Empfehlungen für Verbesserungsmaßnahmen nichtkonformer Prozesse
- Vertrauliche Behandlung von Feststellungen, die den Beschäftigten in ihrem Kontext zur Kenntnis gelangen

Die im Auftrag der Siebert-Arbeitsschutz GmbH tätigen Mitarbeiter bekennen sich zu folgenden Zielen:

- Aufrechterhaltung der Qualifikation und Kompetenz durch kontinuierliche Schulungen,
- Leistungsbereitschaft,
- ethisches Verhalten,
- Offenheit für Beschwerden

Die Geschäftsführung wird allen Gefährdungen entschlossen entgegentreten, die die Rechtskonformität der Tätigkeiten ihrer Beschäftigten betreffen und alle Maßnahmen ergreifen, um das Vertrauen in die erbrachten Dienstleistungen zu stärken.

Die Geschäftsleitung wird das Bestreben ständige Verbesserung des Managementsystems und dessen Weiterentwicklung zu unterstützen. Die konsequente Fort- und Weiterbildung der Mitarbeiter und der eingesetzten Fachkräfte für Arbeitssicherheit, hat für die Geschäftsleitung große Bedeutung, um die Leistungsfähigkeit und die Qualität der angebotenen Dienstleistungen langfristig zu fördern und aufrechterhalten.

Berlin, 4. November 2020

Siebert-Arbeitsschutz GmbH - Geschäftsführung
Fabian Osterwalder

So erreichen Sie uns !
info@siebert-arbeitsschutz.de
Tel. +49 (030) 54 90 67 110

